



Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2023-08-29

Innehållsförteckning

Pu § 46	Redovisning från Löneenheten	3
Pu § 47	Verksamhetsinformation från Barn och utbildningssektorn	4
Pu § 48	Löneöversyn 2023	5
Pu § 49	Sjukfrånvaro	6
Pu § 50	Arbetsskor	7
Pu § 51	Förmånscyklar	8
Pu § 52	Rapport verksamhetsbesök	10
Pu § 53	Dygnsvila	11



Plats och tid: Kommunstyrelsen sammanträdesrum
kl 13.00-16.00.

Beslutande: Hans Johansson (C), ordförande
Mats Nilsson (S)
Christer Eriksson (M)

Övriga deltagare: Malin Karhu Birgersson, personalchef

Utses att justera: Krister Eriksson

Justeringens plats och tid: Rådhuset Säter

Paragrafer: 46-53

Underskrifter:

Sekreterare

Ordförande

Malin Karhu Birgersson

Hans Johansson

Justerande

Christer Eriksson

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ: Personalutskottet

Sammanträdesdatum: 2023-08-29

Datum för anslags uppsättande: 2023-08-30

Datum för anslags nedtagande: 2023-09-21

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Pu § 46 Redovisning från Löneenheten

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Helena Bergman HR chef Falu kommun och Sanna Stiwne lönechef Falu kommun lämnar information kring lönesamverkan



Pu § 47 Verksamhetsinformation från Barn och utbildningssektorn

KS2023/0017

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och lägger underlaget till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Stefan Forsmark sektorchef barn och utbildningssektorn redovisar sektorns verksamhetsinformation



Pu § 48 Löneöversyn 2023

KS2022/0456

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna och konstaterar att 2023 års löneöversyn är genomförd med samtliga organisationer

Bakgrund och ärendebeskrivning

Utfallet per facklig organisation redovisas samt genomförda avstämningar.



Pu § 49 Sjukfrånvaro

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalchefen redovisar sjukfrånvaro samt kostnader för sjuklön



Pu § 50 Arbetsskor

KS2023/0183

Beslut

Personalutskottet beslutar

1. Lägga informationen till handlingarna.
2. Personalchefen får i uppdrag att redovisa hur ofta behovet för byten av skor sker för förskolan
3. Camilla Thommes får i uppdrag att ta med frågan om skor till sociala sektorn för att se över om rutinerna ska justeras.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Personalutskottet önskar bli informerade om vilka medarbetare/chefer som erhåller arbetsskor, med vilket intervall och på vilka upphandlingsvillkor. Följande information gäller för helår 2022. Priserna gäller för 2022.

Inventering av rutiner och kostnader för arbetsskor i Säters kommun, plus kostnader för 2022

Verksamhet	Chef	Med- arbetare	Vilken typ av sko?	Hur ofta man får nya skor	Kostnaden för skorna 2022	Om man får välja sko baserat på upphandlat avtal	Om man får välja leverantör själv och lämna kvittot till arbetsgivaren.
Park/Gata	x	x	Skyddsskor	Vid behov	52 995	Ja	Nej
Återvinningscentralen	x	x	Vinterskor, sommarskor, stövlar (röjningsarbete)	Vid behov	7 418	Ja	Nej
Lokalervice	x	x	Sandaler eller typ gymnastisko. Skor med tåhätta till storstädning	Vid behov	15 000	Ja	Nej
Kost		x	Kökskor	Vid behov	16 689	Enstaka avvikelser till följd av dålig upphandling/ särskilda behov	Enstaka fall, i samaråd med chef
Personal inom förskola, fritidshem, särskola och elevassistenter. (inte rektorat)		x	Utskänga	Vid behov.	9 053	Ja	Nej.
LSS		x	Arbetsskor	Vart tredje år	3 000	Ja	Nej
Hemtjänst		x	Arbetsskor, känga	Vart tredje år	27 000	Ja	Nej
Säbo		x	Arbetsskor	Vart tredje år	12 000	Ja	Nej
				Summa:	143 155		

Beslutsunderlag

Underlaget kommer från verksamheternas ekonomer eller inköpsansvariga.



Pu § 51 Förmånscyklar

KS2022/0381

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att erbjuda anställda i Säters kommun möjligheten till förmånscyklar.

Ärendebeskrivning

Förmånscyklar är ett förmånserbjudande som innebär att anställda ingår ett avtal med arbetsgivaren om bruttolöneavdrag för att leasa cykel av upphandlad leverantör.

Syftet med förmånen är att göra det attraktivt för fler anställda att välja klimatvänliga och hälsofrämjande alternativ i vardagen.

Bruttolöneavdraget innebär att förmånen är kostnadsneutral för arbetsgivaren.

Av grannkommunerna erbjuder bland andra Borlänge, Ludvika, Gagnef förmånscyklar till sina anställda.

Upphandling av förmånscyklar utförs av Upphandlingscentrum, med fokus på lokala leverantörer.

Bakgrund

Det har blivit allt vanligare att privata och offentliga arbetsgivare erbjuder förmånscyklar till sina anställda. Den vanliga kontraktstiden brukar vara 36 månader. Den anställde kan välja mellan att lämna tillbaka, byta, eller köpa ut den leasade cykeln till reducerat pris efter kontraktstiden. Under kontraktstiden ingår en årlig service.

I Dalarna finns flera kommuner som idag erbjuder eller snart kommer att erbjuda förmånscykel. Förmånen beskrivs som attraktiv, och man antar att cirka 10% av de anställda kommer att tillgodogöra sig förmånen.

I Säters kommun har flera anställda ställt sig positiva till ett eventuellt erbjudande om förmånscykel.



Pu § 51 forts

Konsekvensbeskrivning

Erbjudandet av förmånscyklar kommer att påverka kommunen genom en begränsad belastning på vissa resurser (HR, utredare, lön) och eventuell hantering av fakturor gentemot anställda som avbryter leasingen under kontraktperioden. Förmånen konstrueras på ett sätt som innebär att den ska vara helt kostnadsneutral för arbetsgivaren.

Datum för återrapportering

Återrapportering årligen

Beslutsunderlag

Beslutsunderlagen utgörs av beskrivningar på hur andra regioner och kommuner har hanterat förmånen, Skatteverkets beskrivning av förmånscyklar, intervjuer med Borlänge ansvariga för förmånscyklar, träffar med representanter för andra dalakommuner som funderar på att erbjuda förmånscyklar, träffar med leverantörer, lönekontoret i Falun, samt Upphandlingscentrum.



Pu § 52 Rapport verksamhetsbesök

Beslut

Personalutskottet tackar för informationen och beslutar lägga rapporten till handlingarna

Ärendebeskrivning

Camilla Thommes redovisar rapporten och informerar om aktuellt läge inom verksamheterna.

Arbetsplatsbesök under hösten 2022 och våren 2023 på Skedvigården, Fågelsången och Enbackagården.

Under hösten 2022 och 2023 har personalutskottets ordförande Hans Johansson och personalchefen Malin Karhu Birgersson tillsammans med verksamhetschefen Camilla Thommes (ej Enbackagården) besökt särskilda boendena för en dialog med medarbetarna om arbetssituation.



Pu § 53 Dygnsvila

Beslut

Personalutskottet beslutar lägga informationen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Personalchefen informerar kring nya regler för dygnsvila

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila.

Reglerna om dygnsvila är skyddslagstiftning. Forskningen stödjer att minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila är en viktig förutsättning för vila, återhämtning, långsiktig hälsa och möjlighet till ett hållbart yrkesliv. Det är alltså ingen valfrihetsfråga utan tvingande lagstiftning.

Möjligheten att göra undantag är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Varje undantag förutsätter dessutom att det inte är möjligt att klara bemanningen på annat sätt. För att skydda medarbetare som får förkortad dygnsvila görs införda regler om hur kompenserande vila ska förläggas.