



Kommunstyrelsens arbetsutskott 2026-01-20

Innehållsförteckning

Ksau § 1	Information om kapitalförvaltning, december 2025.....	5
Ksau § 2	Information från ekonomichef.....	6
Ksau § 3	Revisionsgranskning av delårsrapport 2025.....	7
Ksau § 4	Fördelning av kommunstyrelsens driftsbudget och investeringsbudget 2026	10
Ksau § 5	Verksamhetsinformation från fritidsenheten	11
Ksau § 6	Aktualisering planprioritering 2022–2026.....	12
Ksau § 7	Verksamhetsinformation från HR-enheten	13
Ksau § 8	Lönekartläggning 2025	14
Ksau § 9	SCB:s medborgarundersökning 2025.....	16
Ksau § 10	Lägesbild för brottsförebyggande rådet (BRÅ) 2025.....	17
Ksau § 11	Verksamhetsinformation från kommunikationsenheten.....	18
Ksau § 12	Tillgänglighet på hemsidan	19
Ksau § 13	Svar på remiss gällande justerad beräkning av administration i kostnadsutjämnningen för kommuner, Fi2025/02010	21
Ksau § 14	Utbetalning av kommunalt partistöd 2026.....	24
Ksau § 15	Behandling av medborgarförslag gällande förändring i skolskjutsreglementet	26
Ksau § 16	Behandling av motion gällande satsning på skolmat och ungdomars mötesplatser	28



Ksau § 17	Behandling av motion gällande förbättrad lärarbehörighet och krafttag mot skolfrånvaro	32
Ksau § 18	Höjning av taxa för ferieplats	38
Ksau § 19	Inbjudan till kurser och konferenser	40



- Plats och tid:** Kommunstyrelsens sammanträdesrum på Rådhuset, tisdagen den 20 januari 2026 kl. 08.15-12.30
- Beslutande:** Mats Nilsson (S), ordförande
Karin Frejd (C), vice ordförande
Caroline Willfox Byström (M), 2:e vice ordförande,
Annika Karlsson (S)
August Louthander (M)
- Övriga deltagare:** John Steen, kommundirektör
Susanne Hoffman, kommunsekreterare
Catherine Hellgren, ekonomichef §§ 1–4
Emma Söderlund, redovisningsekonom §§ 1–5
Malin Lilja Altörn, fritidschef § 5
Mikael Spjut, bitr. sektorchef samhällsbyggnad § 6
Amanda Hansdotter Nothin, tf. HR-chef §§ 7–8
Lina Broberg, HR-konsult §§ 7–8
Helena Axelsson Fisk, samordnare §§ 9-10
Marie Palm, kommunikationschef §§ 11-12
- Utses att justera:** Annika Karlsson (S)
- Justeringens plats och tid:** Rådhuset i Säter den 20 januari 2026, direktjustering
- Paragrafer:** §§ 1 - 19

Underskrifter:

Kommunsekreterare

Ordförande

Susanne Hoffman

Mats Nilsson (S)

Justerande

Annika Karlsson (S)

Anslag/bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag



Organ: Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum: 2026-01-20

Datum för anslags uppsättande: 2026-01-20

Datum för anslags nedtagande: 2026-02-11

Förvaringsplats för protokollet: Kommunstyrelsesektorn



Ksau § 1 Information om kapitalförvaltning, december 2025

KS2025/0303

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Vid kommunfullmäktige per 21 februari 2025 beslutades om nya placeringsriktlinjer för Säters kommun och om en ny kapitalförvaltningslösning med en utvald kapitalförvaltare.

Under våren har arbete med övergång till ny lösning för kapitalförvaltning gjorts i etapper som slutfördes under maj månad med ett anskaffningsvärde på 100 miljoner. Under oktober har resterande del av pensionsmedel på 1,7 miljoner kronor lagts in i kapitalförvaltningen där ytterligare 1,5 miljoner har placerats inom ränteportföljen och ca 200 000 kronor finns inom likvida medel. Total anskaffning uppgår till 101,7 miljoner.

Totalt placerat kapital har ökat under året och uppgår per sista december till 113,3 miljoner kronor varav 151 740 kronor utgör likvida medel. Värdeförändringen hittills under året är positiv och uppgår till +11,7 miljoner.

Beslutsunderlag

Portföljsammanställning 2025-12-31 för Säters kommun

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 13 januari 2026



Ksau § 2 Information från ekonomichef

KS2026/0008

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Sammanfattning

Ekonomichef informerar om årsbokslut 2025 och förutsättningar inför 2026.

Beslutsunderlag

Presentation från ekonomienheten den 20 januari 2026



Ksau § 3 Revisionsgranskning av delårsrapport 2025

KS2025/0428

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta att godkänna yttrande från kommunstyrelsen avseende revisionsrapport för granskning av delårsbokslut 2025 för Säters kommun.

Ärendebeskrivning

Kommunens revisorer har genomfört en översiktlig granskning av delårsrapporten per 2025-08-31. Kommunens revisorer ska enligt 12 kap KL bedöma om resultatet i delårsrapporten är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat och pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisorernas bedömning av delårsrapporten.

Revisionen rekommenderar fullmäktige att begära in ett yttrande avseende förbättringsområden och rekommendationer som framgår av revisionsrapporten från kommunstyrelsen till fullmäktiges sammanträde i februari 2026

Revisorerna kommentarer och rekommendationer

Revisionen bedömer att kommunen i delårsrapporten gör avsteg från lag och god sed avseende finansiell leasing genom att samtliga leasingkontrakt avseende fastigheter har redovisats som operationell leasing.

Hyreskontrakt och leasing av bilar och fastigheter ses normalt som finansiell leasing vilket innebär att en fiktiv anläggningstillgång och skuld skall redovisas och skrivas av över återstående hyresperiod. Kommunen redovisar lös egendom som finansiell leasing. Kommunen hanterar dock delar av sina leasingkostnader som operationell leasing, vilket enligt revisorernas bedömning sannolikt är ett avsteg från RKR R5 och god redovisningssed. Det lämnas i delårsrapporten inte någon upplysning kring vilka resultateffekter detta avsteg medför, vilket enligt LKBR ska finnas.

I revisorernas rapport "Översiktlig granskning Delårsrapport per 2025-08-31" lämnas kommentarer avseende verksamhetsmål. Fullmäktige har fattat beslut om fyra strategiska mål med 15 tillhörande inriktningar. I delårsrapporten görs en bedömning av



Forts. Ksau § 3

måluppfyllelse och trend för respektive mål och för tillhörande inriktningar. Gällande verksamhetsmålen konstaterar revisorerna att det i delårsrapporten saknas en tillräcklig tydlig avrapportering av verksamhetsmålen för att det ska vara möjligt för oss att bedöma om det redovisade prognostiserade resultatet är förenligt med de mål som fullmäktige beslutat.

Revisorernas rekommendationer:

- Utredning och beräkning avseende kommunens leasingkontrakt. När leasingkontrakt redovisas som operationell leasing behöver upplysning lämnas i delårsrapport kring effekter på balansräkning och resultaträkning om leasingkontrakten skulle ha redovisats som finansiell leasing.
- Revisorerna rekommenderar att kommunstyrelsen ser över målstyrningen i syfte att göra den överskådlig, rimlig att bedöma och att följa upp.

Förslag till yttrande avseende revisionsrapport

Kommunstyrelsen yttrar sig enligt följande:

- Utifrån revisorernas kommentarer och rekommendationer behöver kommunen göra en utredning avseende samtliga leasingkontrakt för att kunna göra en bedömning gällande klassificering av leasingkontrakt samt att kunna ta fram beräkningar av effekter på balansräkning och resultaträkning om kontrakten fortsatt redovisas som operationell leasing. En översyn av kommunens leasingkontrakt har påbörjats där också behov av systemstöd ses över. Denna översyn beräknas att slutföras under 2026.
- Nya mål inför mandatperiod 2024–2027 togs fram där en översyn och arbete gjordes avseende struktur och uppföljning samt presentation och redovisning av måluppföljningen. Vid delårsbokslut är det dock svårt att kunna stämma av mot vissa nyckeltal genom att de endast tas fram årsvis. Vid årsbokslut 2025 beräknas måluppföljningen kunna redovisas tydligare samt att bedömning av nyckeltal och indikatorer kommer att kunna göras. Den övergripande måluppföljningen för de strategiska målen är dock en sammanfattande bedömning som baseras på uppföljning av nämndplaner, verksamhetsplaner, aktiviteter, nyckeltal mm inom de olika sektorerna. Nämnderna och styrelsen arbetar kontinuerligt med att förfina måluppföljnings- och bedömningsprocessen.

Yttrandet lämnas även till revisionen för kännedom.



Forts. Ksau § 3

Beslutsunderlag

Översiktlig granskning delårsrapport från Azets AB per 2025-08-31 för Säters kommun

Yttrande om delårsrapport från Azets AB per 2025-08-31 för Säters kommun

Kommunrevisorernas kommentarer om granskning av delårsbokslut 2025

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 14 januari 2025

Delges

Kommunrevisionen



Ksau § 4 Fördelning av kommunstyrelsens driftsbudget och investeringsbudget 2026

KS2026/0011

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att:

1. Fastställa 2026 års driftbudgetram för kommunstyrelsen med 5 390 tkr
2. Fastställa 2026 års driftbudgetram för kommunfullmäktige med 688 tkr
3. Fastställa 2026 års driftbudgetram för kommundirektör med 2 207 tkr
4. Delegera beslutanderätten om resterande budgetram, 66 537 tkr till kommundirektör.

Bakgrund och ärendebeskrivning

Den 27 november 2025 beslutade kommunfullmäktige om reviderad budget för år 2026. Kommunstyrelsen tilldelades 74 822 tkr i driftbudgetram för år 2026.

Kommundirektör föreslår kommunstyrelsen, att likt 2025 fastställer de delar som avser kommunstyrelsen och kommunfullmäktiges poliska delar och hur mycket som ska tilldelas kommunchef, samt att delegerar till kommundirektör att för kommunstyrelsektorns att fördela resterande medel.

Kommundirektör har för avsikt att enbart göra smärre förändringar i förhållande till budget 2025. Förändringarna avser de punkter som angivits under budgetprocessen och härrör i första hand till ökade kostnader för kommungemensamma system men också kostnader för hanteringen av valet 2026 samt en tjänst som digitaliseringsstrateg.

Förslaget till beslut ger dock kommundirektör möjlighet att omfördela mellan sektorns budgetposter för att verka för en budget i balans utifrån styrelsen prioriteringar.

Ekonomichef redogör för kommunfullmäktiges investeringsbeslut för 2026 samt förslag för överflytt av investeringsmedel från 2025.

Beslutsunderlag

Kommunfullmäktige den 27 november 2025 § 146



Ksau § 5 Verksamhetsinformation från fritidsenheten

KS2026/0008

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen från fritidsenheten och lägger den till handlingarna.

Beslutsunderlag

Fritidsenhetens bokslutsprognos för 2025

Presentation från fritidsenheten den 20 januari 2026



Ksau § 6 Aktualisering planprioritering 2022–2026

KS2025/0526

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att aktualisera planprioritering 2022–2026.

Ärendebeskrivning

Varje mandatperiod beslutas en planprioritering som visar den politiska viljeinriktningen när det kommer till samhällsplanering och detaljplanering.

Planprioriteringen redovisar dels vilka pågående projekt som finns men gör också en utblick över kommande projekt. Planprioriteringen ska ej ses som styrande utan vägledande, det är i slutändan respektive planuppdrag som avgör vilka detaljplaner som genomförs. Syftet med den årliga aktualiseringen är dock att prioriteringen ska vara så uppdaterad som möjligt.

Samhällsbyggnadsnämnden behandlade ärendet den 17 december 2025 och beslutade föreslå kommunstyrelsen besluta aktualisera planprioritering 2022–2026.

Bakgrund

Planprioriteringen tas fram i början av varje mandatperiod och aktualiseras årligen, eller mer ofta vid behov. Planprioriteringen ska sen slutredovisas vid utgången av mandatperioden samtidigt som den nya prioriteringen tas fram.

Beslutsunderlag

Förslag till aktualiserad planprioritering för mandatperioden 2022–2026
Samhällsbyggnadsnämnden den 17 december 2025 § 135

Delges

Samhällsbyggnadsnämnden



Ksau § 7 Verksamhetsinformation från HR-enheten

KS2026/0008

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen från HR-enheten och lägger den till handlingarna.

Beslutsunderlag

Presentation från HR-enheten den 20 januari 2026



Ksau § 8 Lönekartläggning 2025

KS2025/0500

Beslut

Kommunstyrelsen arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen beslutar godkänna lönekartläggning 2025.

Ärendebeskrivning

Bifogat dokument utgör den kartläggning och analys av löneskillnader mellan kvinnor och män som går under begreppet lönekartläggning (vilket regleras i diskrimineringslagen kap 3 § 8, 9 och 10). Lönekartläggningens syfte är att kartlägga och analysera om de löneskillnader som finns mellan kvinnor och män har sin förklaring i medarbetarnas könstillhörighet eller om det finns andra sakliga förklaringar till varför det skiljer i lön. Dokumentet sammanfattar årets lönekartläggning i syfte att säkerställa att samtliga medarbetare, oavsett kön, lönesätts utifrån likvärdiga faktorer. Om arbetsgivaren inte kan motivera löneskillnaderna som sakliga måste dessa skillnader justeras enligt lagtexten. Arbetsgivaren är skyldig att delge den information som krävs för att samverkan ska kunna ske med de fackliga organisationer som arbetsgivaren har kollektivavtal med.

Arbete med lönekartläggningen har varit indelade i följande fyra steg.

1. Analys av lönepolitik och praxis: Genomgång av avtal, policys och praxis som reglerar lönesättning och andra anställningsvillkor.
2. Kartläggning av medarbetares arbetsuppgifter: Kartläggning av medarbetarnas arbetsuppgifter för att få fram vilka medarbetare som utför arbeten som är att betrakta som lika respektive vilkas arbetsuppgifter som är att betrakta som likvärdiga och således ska jämföras lönemässigt i analysen.
3. Analys av löneskillnader: Analys av löneskillnader mellan kvinnor och män som utför arbetsuppgifter som är att betrakta som lika samt mellan kvinnodominerade grupper av medarbetare och grupper av medarbetare som inte är eller brukar vara kvinnodominerade som är betraktade som likvärdiga.
4. Upprättande av plan för aktiva åtgärder: I åtgärdsplanen redovisas de åtgärder som behöver vidtas i syfte att nå jämställdhet mellan könen vad gäller lönesättning.



Forts. Ksau § 8

Åtgärdat från tidigare kartläggning

1. Värderingar av bygglovshandläggare och byggnadsinspektör har skilts åt
2. Befattningar inom sociala sektorn ses över för att värderas rätt. Försatt arbete med ändringar av befattningar sker under 2026
3. Övriga åtgärder är ej längre aktuella eller läggs till årets handlingsplan för fortsatta förbättringar. Om inget annat anges så kan inte löneskillnaderna härledas till kön.

Beslutsunderlag

Lönekartläggning för Säter kommun 2025

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 8 december 2025

Delges

HR-enheten



Ksau § 9 SCB:s medborgarundersökning 2025

KS2023/0506

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

2023 beslöt kommunstyrelsen att använda SCB:s Medborgarundersökning som komplement i uppföljningen av kommunens arbete under innevarande mandatperiod, KS2023/0506. I detta ärende redovisas resultaten från Medborgarundersökningen 2025.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen den 30 januari 2024 § 15

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 12 januari 2026



Ksau § 10 Lägesbild för brottsförebyggande rådet (BRÅ) 2025

KS2026/0002

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta lägesbilden.

Ärendebeskrivning

Enligt lag 2023:196 om kommuners ansvar för det brottsförebyggande arbetet ska kommunerna vartannat år uppdatera sin lägesbild om kriminalitet och trygghet, för att med utgångspunkt från den ta fram fokusområden och åtgärdsplan.

Brottsförebyggande rådet antog 2025 års lägesbild den andra december, med förslaget att kommunstyrelsen gör detsamma, se ärende 2025/0041.

Datum för återrapportering

Ärendet återkommer enligt den lagstadgade cykeln. Nästa steg för kommunstyrelsen är beslut om åtgärdsplanen i juni.

Beslutsunderlag

Rapport från Länsstyrelsen den 12 januari 2026

Presentation från kommunstyrelsesektorn

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 12 januari 2026



Ksau § 11 Verksamhetsinformation från kommunikationsenheten

KS2026/0008

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen från
kommunikationsenheten och lägger den till handlingarna.

Beslutsunderlag

Presentation från kommunikationsenheten den 20 januari 2026



Ksau § 12 Tillgänglighet på hemsidan

KS2025/0450

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott tackar för informationen och lägga den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utifrån Myndigheten för digital förvaltning (DIGG)s granskning av Sater.se framgår det att det finns vissa, i sammanhanget mindre tillgänglighetsbrister på vissa sidor. I den rapport som delgett Säter kommun framgår att det finns enstaka sidor som sticker ut vad gäller bristande tillgänglighet, men bedömningen från kommunikationsenheten är att det rör sig om mindre avvikelser i stort.

Under 2026 finns det i planerad förvaltningsplan för sater.se att göra en egen, mer omfattande tillgänglighetsgranskning som kommer inkludera även redaktionell tillgänglighet (alltså där de som publicerar information på sater.se påverkar tillgängligheten). Där blir Diggs rapport en grund för analys och åtgärder tillsammans med den övergripande granskningen.

I arbetet enligt den planerade förvaltningsplanen ingår därefter att åtgärda fel och brister.

Bakgrund

Myndigheten för digital förvaltning (Digg) har gjort en förenklad granskning av sater.se webbplats med anledning av lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service (DOS-lagen).

Digital tillgänglighet innebär att alla ska kunna uppfatta och hantera digital offentlig service oavsett funktionsnedsättning. Digg ansvarar för att DOS-lagen får genomslag och är också tillsynsmyndighet.

Varje år utför Digg förenklad övervakning av digitala offentliga tjänster. Förenklad övervakning innebär att ett granskningsverktyg utför automatisk granskning av ett urval av sidor på webbplatsen.

Digg har levererat en rapport med de brister som granskningsverktyget har hittat på saters.se.



Forts. Ksau § 13

Digg kommer inte att följa upp den här granskningen och Säters kommun ska inte återkoppla något kring granskningens resultat och åtgärder till DIGG.

Säters kommun har som offentlig aktör ansvarar för att kommunens digitala offentliga service följer lagstiftningen om digital tillgänglighet.

Värt att nämna är att Diggs endast granskat sater.se. Vad gäller de rekommendationer som Digg ger, är de även relevanta för kommunens övriga digitala tjänster. Alla kommunens nämnder som tillhandahåller webbplatser, E-tjänster (till för antingen invånare eller medarbetare) och information via sociala medier till exempel, är ansvariga för att följa lagstiftningen om digital tillgänglighet.

Diggs rekommendation är att:

- Gå igenom och kontrollera anmärkningarna i den bifogade granskningsrapporten.
- Göra en ingående tillgänglighetskontroll av webbplatsen, inklusive dokument, även om verktyget inte har hittat några brister. Ni bör se den bifogade rapporten som ett komplement till manuella tester.
- Kontrollera att ni har en tillgänglighetsredogörelse som speglar webbplatsens aktuella tillgänglighet. Den ska vara lätt att hitta.
- Åtgärda brister som ni har identifierat och säkerställ att er webbplats uppfyller tillgänglighetskraven.

Beslutsunderlag

Diggs granskningsrapport av digital tillgänglighet på sater.se

Delges

Samtliga nämnder



Ksau § 13 Svar på remiss gällande justerad beräkning av administration i kostnadsutjämnningen för kommuner, Fi2025/02010

KS2025/0466

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att anta föreslaget remissvar så som sitt eget samt att kommunstyrelsen överlämnar det till Finansdepartementet.

Ärendebeskrivning

Finansdepartementet har utarbetat promemorian ”*Justerad beräkning av administration i kostnadsutjämnningen för kommuner*”. Förslaget är ute på remiss och remissvar ska ha inkommit till Finansdepartementet senast den 4 februari 2026.

Syftet med det nuvarande systemet för kommunalekonomisk utjämning är att skapa likvärdiga ekonomiska förutsättningar för alla kommuner att ge sina invånare likvärdig service, oberoende av skillnader i skattekraft och ekonomiska förutsättningar. I kostnadsutjämnningssystemet finns en ersättning för administrativa merkostnader i befolkningsmässigt små och glesa kommuner.

I Finansdepartementets promemoria föreslås förändring i fördelningen av ersättning för administrativa merkostnader. Tillägget beräknas idag utifrån från en indelning av kommunerna i grupper utifrån folkmängd och invånardistans. I indelningen införs ytterligare en gräns för invånardistans på 700 meter och den nedre gränsen för folkmängd höjs från 8 000 till 10 000 invånare. Vidare föreslås att ersättningsbeloppen ska justeras och anges i 2022 års prisnivå. Ändringarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2027.

Kostnadsutjämnningssystemet har, i sin helhet har nyligen utretts av Utjämningskommittén, vilket presenterades i kommitténs slutbetänkande ”*Nätt och jämnt – Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn*” (SOU 2024:50).

Finansdepartementets förslag skiljer sig från utjämningskommitténs. Utjämningskommittén kom fram till att det som avgör merkostnader för administrationsfunktioner är kommunstorlek.

Säters kommun är nettobetalare i systemet och betalar idag 69 kr/invånare vilket enligt förslaget skulle sänkas till 68 kr/invånare, d.v.s. en lättnad med 11,2 tkr/år. För Säters kommuns del innebär förslaget ingen större förändring (preliminärt en minskad kostnad med 1 kr/invånare).



Forts. Ksau § 11

Förslaget innebär dock en stor skillnad för många andra kommuner för glesbygdskommuner i andra delar av Sverige. För Dalarnas del är det 6 kommuner som är nettomottagare i dagens system. Samtliga dessa kommer vara nettomottagare även enligt det nya systemet men för fem av sex kommuner innebär förslaget en avsevärd försämring och dessa kommuner får sammantaget ca 56,2 mkr mindre per år. För Dalarnas kommuner som helhet innebär förändringen för försämring med 50,3 mkr/år.

Arbetet med svar till remissyttrande har utarbetats i samarbete med övriga Dalakommuner inom ramen för Dalarnas kommunförbund.

Förslag till remissyttrande

Säters kommun lämnar följande remissyttrande rörande Finansdepartementets promemoria ”Justerad beräkning av administration i kostnadsutjämnningen för kommuner” med dnr Fi2025/02010:

1. Legitimitet och vetenskaplig grund i utjämnningssystemet

Det är avgörande för utjämnningssystemets legitimitet att systemets beståndsdelar är korrekt utformade och bygger på saklig och vetenskaplig grund. Säters kommun välkomnar därför att systemet ses över med jämna mellanrum. Vi bedömer att Utjämningskommitténs (SOU 2024:50) förslag, både vetenskapligt förankrade och framtagna av en enig parlamentarisk kommitté, vilket stärker förslagets demokratiska legitimitet, Regeringen bör därför arbeta vidare utifrån det förslaget.

2. Brist på helhetssyn i regeringens agerande

Regeringen anger att ytterligare förslag om utjämnningssystemet kommer att läggas fram under 2026 (prop. 2025/26:1). Detta gör det svårt att ta ställning till de nu aktuella förändringarna, eftersom vi inte har möjlighet att bedöma helheten. En samlad reform bör behandlas som en helhet för att kommunerna ska kunna överblicka konsekvenserna och planera långsiktigt. Att nu föreslå en alternativ modell utan att ge besked om helheten undergräver reformens trovärdighet.

3. Förslaget bygger på en förlegad gleshetsmodell

Utjämningskommitténs förslag att ersätta den nuvarande modellen för gleshet med ett nytt mått, baserat på regressionsanalyser, syftade till att bättre fånga faktiska merkostnader i glesa kommuner. Regeringen väljer i stället fortsätta med en förenklad gruppindelning, där gleshet mäts som kommunens totala befolkning dividerad med ytan (invånardistans). Denna metod bortser från verklig bebyggelsestruktur. Resultatet blir att stora kommuner med en koncentrerad befolkning i centralorten fortsatt gynnas, medan kommuner där



Forts. Ksau § 11

befolkningen är mer utspridd missgynnas, något som enligt Utjämningskommittén inte speglar de faktiska merkostnaderna för en glesbygdskommun. Det är en allvarlig brist i förslaget och motverkar syftet med kostnadsutjämningen.

4. Omfördelning mellan redan ekonomisk utsatta kommuner

Det föreslagna systemet innebär inte någon egentlig omfördelning från kommuner med låg gleshet till kommuner med hög gleshet. I stället sker omfördelningen mellan olika landsbygdskommuner, samtliga med en låg befolkning i förhållande till yta. Förslaget innebär således att redan resurssvaga kommuner ställs mot varandra, snarare än att resurser styrs från kommuner med strukturella fördelar till de med verkliga kostnadsnackdelar.

Beslutsunderlag

Utgjämningskommittén slutbetänkandet, *Nätt och jämnt – Likvärdighet och effektivitet i kommunsektorn* (SOU 2024:50)

Finansdepartementets promemoria Justerad beräkning av administration i kostnadsutjämningen för kommuner (Fi2025/02010)

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 14 januari 2026

Delges

Finansdepartementet



Ksau § 14 Utbetalning av kommunalt partistöd 2026

KS2026/0007

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att

1. Kommunalt partistöd betalas ut för 2026 fördelat enligt tabellen nedan.
2. Respektive mottagande parti ska senast 2027-03-31 lämna en skriftlig redovisning om hur partistödet för 2026 använts.

Ärendebeskrivning

Det kommunala partistödet regleras i Kommunallagen 4 kap §§ 29 – 32.
Kommunfullmäktige har 2014-05-26 antagit kompletterande regler för partistöd.

Lokalt partistöd får bara bestå av ett grundstöd och/eller ett mandatbundet stöd. Stödet ges till de partier som finns representerade i fullmäktige. Kommunen kan besluta att mandat som inte är besatta av vald kandidat (tomma stolar) inte ska beaktas vid utbetalning av stöd. Partistödet får bara utbetalas till ett politiskt parti som är en juridisk person. Det innebär att det måste finnas en registrerad lokal partiförening som kan ta emot stödet.

Fullmäktige ska besluta att en mottagare av partistöd årligen ska lämna en skriftlig redovisning som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i 29 § första stycket. Redovisningen ska avse perioden 1 januari till 31 december och ges in till fullmäktige senast sex månader efter redovisningsperiodens utgång.

I Säters kommun består partistödet av ett grundbidrag som är 30 % av prisbasbeloppet samt ett mandatstöd för mandat 1–3 på 30 % av prisbasbeloppet, efterföljande mandat till 20% av prisbasbeloppet.

Partistöd betalas ut årligen i förskott under mars månad efter beslut av fullmäktige. Har redovisning och granskningsrapport inte lämnats in till kommunstyrelsen inom föreskriven tid utbetalas inget stöd för nästkommande år.

Partistödet för 2025 ska redovisas senast den 31 mars 2026.



Forts. Ksau § 14

Kommunalt partistöd 2026

Grundbidrag är 30 % av prisbasbeloppet som uppgår till 17 760 kr för 2026.

Mandatbaserat stöd för mandat 1–3 är 30 % av prisbasbeloppet 17 760 kr, efterföljande mandat till 20 % av prisbasbeloppet, 11 840 kr. Prisbasbeloppet 2026 är 59 200 kr.

Parti	Mandat	Grundbidrag	Mandat 1–3	Mandat följande	Total
S	12	17 760	53 280	106 560	177 600
C	5	17 760	53 280	23 680	94 720
L	1	17 760	17 760	0	35 520
M	7	17 760	53 280	47 360	118 400
KD	2	17 760	35 520	0	53 280
V	2	17 760	35 520	0	53 280
MP	1	17 760	17 760	0	35 520
SD	4	17 760	53 280	11 840	82 880
					651 200

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 12 januari 2026

Delges

Partier i kommunfullmäktige



Ksau § 15 Behandling av medborgarförslag gällande förändring i skolskjutsreglementet

KS2025/0372

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå fullmäktige att avslå medborgarförslaget.

Bakgrund

Ett medborgarförslag om att göra förändringar i skolskjutsreglementet lämnades in till kommunfullmäktiges sammanträde den 25 september av Anna Andrén, Emelie Olofsson och Nina Tunander. Kommunfullmäktige beslutade att hänskjuta medborgarförslaget till Kommunstyrelsen för beredning. Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade remittera medborgarförslaget till Samhällsbyggnadsnämnden samt Barn och Utbildningsnämnden för yttrande.

Medborgarens förslaget

”Jag vill att kommunen ändrar sin ställning om att det måste vara 3 km för att barnen ska få busskort. Att man tar hänsyn, inte bara till vägens säkerhet som det är nu, HUR vägen ser ut. Är den platt eller backig? Har barnen krånglig väg innan de kommer fram till skolan eller är den ganska rak? Alltså att man gör en bedömning på varje och inte bara säger 3 km rakt av. Och kan visa att det är kostnadseffektivt. För att man har bestämt att barnen längst bort i Mora By ska gå och inte få busskort när tunneln är klar. Vägen är lång, krånglig, backig och de ska gå genom ett bostadsområde när man kommit ner för Bullerbacken antar jag eftersom annars får de gå ner till pizzerian och där är det ingen säker väg alls. Säker är vägen inte heller vid caféet. Att gå den vägen ner och upp är ett träningspass. Därför tycker jag att kommunen ska bedöma varje väg och inte bara säga 3 km. Det finns forskning som visar att barn som tar sig själva till skolan blir mer självständiga och presterar bättre i skolan, avhandling: Drivers of childrens travel satisfaction. Det leder alltså till mer trygga individer. Det som händer nu är att barnen kommer bli skjutsade till skolan och bli kvar på fritids upp till 6:an.”

Nämndernas yttranden

I sina respektive yttranden anför Samhällsbyggnadsnämnden respektive barn- och utbildningsnämnden båda att beslut i ansökan om skolskjuts grundar sig i zonkartorna, vilka är beskrivna i kommunens lokala bilaga till skolskjutsreglementet för Dalarnas län. Zonkartorna visar områden med säker skolväg.



Forts. Ksau § 15

Vidare anføres att säker skolväg görs utifrån nationell praxis och kommunen bedömer att berörd väg med nu genomförda åtgärder kvalificerar sig som säker skolväg.

Utifrån detta föreslår båda nämnderna att medborgarförslaget avslås.

Kommunstyrelsesektorns yttrande

Kommunstyrelsesektorn kan utifrån att de båda facknämnderna, Samhällsbyggnadsnämnden respektive barn- och utbildningsnämnden yttranden konstatera att rätten till skolskjuts utgår ifrån skolskjutsreglementet med dess lokala bilaga avseende kilometeravstånd. Konstateras kan också att avsteg från detta avstånd görs utifrån nationell praxis gällande vad som anses vara en osäker skolväg.

Att ta andra hänsyn än ovan nämnda riskerar att rucka på likställighetsprincipen vilket inte är tillrådligt. Kommunstyrelsesektorn kommer därför till samma slutsats som Barn- och utbildnings- respektive Samhällsbyggnadsnämnden, att medborgarförslaget bör avslås.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag från Anna Andrén, Emelie Olofsson och Nina Tunander den 15 september 2025

Kommunfullmäktige den 25 september 2025 § 97

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 9 oktober 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 20 oktober 2025 § 181

Barn- och utbildningsnämnden den 10 december 2025 § 104

Samhällsbyggnadsnämnden den 17 december 2025

Delges

Samhällsbyggnadsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Medborgarförslagställaren



Ksau § 16 Behandling av motion gällande satsning på skolmat och ungdomars mötesplatser

KS2025/0367

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att:

1. Motionens förslag 1 anses vara besvarad
2. Motionens förslag 2 anses vara besvarad
3. Motionens förslag 3 antas

Ärendebeskrivning

En motion gällande satsning på skolmat och ungdomars mötesplatser lämnades in till kommunfullmäktiges sammanträde den 25 september 2025 av Caroline Willfox Byström (M).

Kommunfullmäktige beslutar hänskjuta motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade att remittera motionen till fritidsenheten, samhällsbyggnadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Motionen

”Satsning på skolmat och ungdomars mötesplatser Bakgrund Under hösten 2024 genomförde Säter kommun, tillsammans med övriga kommuner i Dalarna, ungdomsenkäten Lupp 2024. Resultaten är en viktig kunskapskälla om ungas livsvillkor och pekar på flera allvarliga brister som vi som kommun måste ta på största allvar.

- Endast 26–27 % av ungdomarna i Säter är nöjda med skolmaten, vilket gör den till den sämst betygsatta delen av skolan.
- Över 70 % av eleverna vill ha inflytande över maten, vilket visar på ett starkt engagemang i frågan.
- Fyra av tio ungdomar upplever att det saknas fritidsutbud men bakom siffrorna finns ett ännu större behov: trygga mötesplatser där unga kan samlas.
- Professionen inom fritid och ungdomsverksamhet har tydligt framfört behovet av att Ungdomens hus ska ha öppet fem dagar i veckan i stället för tre. Att inte möta dessa behov riskerar att leda till försämrad hälsa, lägre skolresultat och ett ökat



Forts. Ksau § 16

utanförskap bland ungdomar. Att satsa på skolmat och mötesplatser är därför inte en kostnad, det är en investering i framtiden

Förslag till beslut

Med hänvisning till ovan föreslås kommunfullmäktige besluta att:

1. Ge samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att, i dialog med eleverna, förbättra kvaliteten på skolmaten samt skapa former för ökat elevinflytande kring måltiderna. Målet ska vara att en majoritet av eleverna är nöjda med skolmaten. Uppföljning ska ske genom den återkommande LUPP-undersökningen samt genom kommunala brukarundersökningar, om sådana finns eller kan tas fram.
2. Ge kommunstyrelsen i uppdrag att, genom fritidsverksamheten, se över frågan om att utöka öppettiderna på Ungdomens hus till fem dagar i veckan.
3. Säkerställa att resultaten från Lupp 2024 används som ett aktivt underlag i kommunens kommande strategier för ungdomspolitik.

Sammanfattning

Genom dessa åtgärder tar Säter ansvar för ungdomarnas hälsa, trygghet och framtidstro. Vi visar att deras röst tas på allvar och att vi ser satsningar på unga som investeringar i hela kommunens utveckling.”

Nämndernas och fritidsenhetens yttranden

Barn- och utbildningsnämnden anför att rektorer inom för- och grundskola genomför matråd tillsammans med kostchef och måltidspersonal från samhällsbyggnadssektorn minst två gånger per läsår. Barn och elever bjuds in på matråden och där diskuteras måltiderna. Alla elever inom grundskolan får dessutom svara på en enkät om matsituationen. Inför vårens enkät kommer flera frågor att gälla själva måltiden och inte så mycket matsituationen vilket var fallet vid senaste enkätomgången.

Vidare anför Barn och utbildningsnämnden att det på senaste matrådet på Klockarskolan bestämdes att kostenhet tillsammans med eleverna på högstadiet ska se över menyn. Som arbetsmetod ska de använda både fysiska träffar och digitalt stöd för enkätundersökning där upplevd kvalitet och åsikter framkommer. En första enkät kommer att skickas ut under vecka 49 och vara underlag för kommande matråd 16 december 2025.

Samhällsbyggnadsnämnden anför att de ser det som prioriterat att löpande arbeta med nöjdheten bland skoleleverna/matgästerna samt att ha forum där eleverna får



Forts. Ksau § 16

möjlighet till inflytande över sin matsituation. Som ett led i det arbetet pågår redan aktiviteter inom följande områden

1. under 2026 starta ett pilotprojekt där högstadieelever erbjuds mellanmål på förmiddagen alla skoldagar,
2. tillsammans med eleverna på högstadiet se över menyn. Som arbetsmetod använda fysiska träffar samt digitalt stöd för enkätundersökning där upplevd kvalitet och åsikter framkommer,
3. forum skapas för framröstning av maträtter i syfte att öka elevernas inflytande på menyn.

Kommunstyrelsektorns fritidsenhet anför att Kommunstyrelsens arbetsutskott, den 16 december 2025 beslutade att Ungdomens hus under vårtermin 2026 kommer att hålla öppet fem dagar i veckan, måndag till fredag. Öppettiderna kommer att följa skolans schema och öppna den tiden skoldagen är slut och hålla öppet till kl 20 måndag till torsdag och till kl 23 på fredagar.

Årskurs sex kommer att bjudas in ett par eftermiddagar i veckan med start under våren. Detta efter att ungdomskonsumenten varit ut i klasserna och gjort en presentation av verksamheten.

Barn- och utbildningsnämnden anför att de ser positivt på att Ungdomens hus har öppet fem dagar i veckan.

Barn- och utbildningsnämnden anför att de inför revidering av nämndmålen kommer att ha Lupp 2024 som en faktor för att arbeta med nämndmålen.

Kommunstyrelsesektorns bedömning

1. Både Samhällsbyggnadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden har beskrivit att det redan idag finns ett pågående med elevinflytande kring måltidssituationen samt arbete med att förbättra den upplevda kvalitén på maten. Kommunstyrelsesektorn kan utläsa att det finns en förbättringspotential i arbetet men också att det finns en medvetenhet kring detta, och ett pågående arbete. Det föreslagna uppdraget ligger i linje med det pågående arbetet motionen bör i denna del anses vara besvarad.
2. Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut att Ungdomens hus under vårtermin 2026 kommer att hålla öppet fem dagar i veckan, måndag till fredag ligger i linje med motionens intentioner, motionen bör därför i denna del anses vara besvarad.



Forts. Ksau § 16

3. Den 27 maj 2025 uppdrog Kommunstyrelsen till kommundirektören att i samråd på sektorerna välja ut en aktivitet per sektor utifrån LUPP, resultatet i syfte att ta vara på ungdomarnas åsikter. Det arbetet är pågående och ska avrapporteras till återrapporteras till kommunstyrelsen under våren 2027. Uppdraget inkluderar dock inte ett säkerställa att resultaten från Lupp 2024 används som ett aktivt underlag i kommunens kommande strategier för ungdomspolitik. Motionen kan därför i denna del beviljas.

Beslutsunderlag

Motion från Caroline Willfox Byström (M) den 5 september 2025

Kommunfullmäktige den 25 september 2025 § 99

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 9 oktober 2025

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 20 oktober 2025 § 182

Barn- och utbildningsnämnden den 10 december 2025 § 105

Samhällsbyggnadsnämnden den 17 december 2025 § 131

Delges

Samhällsbyggnadsnämnden

Barn- och utbildningsnämnden

Medborgarförslagställaren



Ksau § 17 Behandling av motion gällande förbättrad lärarbehörighet och krafttag mot skolfrånvaro

KS2025/0381

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta att motions:

1. Yrkande 1 anses vara besvarad
2. Yrkande 2 anses vara besvarad
3. Yrkande 3 anses vara besvarad
4. Yrkande 4 avslås

Ärendebeskrivning

En motion gällande förbättrad lärarbehörighet och krafttag mot skolfrånvaro lämnades in till kommunfullmäktiges sammanträde den 25 september 2025 av Caroline Willfox Byström (M). Kommunfullmäktige beslutar hänskjuta motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Kommunstyrelsens arbetsutskott behandlade ärendet den 20 oktober 2025 och beslutade remittera motionen till barn- och utbildningsnämnden för yttrande.

Motionärens förslag

”Bakgrund

Enligt den senaste statistiken från oktober 2024 är endast 67,1 procent av lärarna i Sätters grundskolor behöriga. Det innebär att nästan en tredjedel av kommunens elever undervisas av obehöriga lärare, en försämring jämfört med tidigare år. När frågan lyfts i den politiska debatten får vi ofta höra att detta anses ”högt” i jämförelse med andra kommuner i Dalarna. Men det är inte rimligt att sätta ribban lågt bara för att andra ligger ännu sämre till. Våra barn förtjänar bättre.

Parallellt med detta ser vi en växande problematik med skolfrånvaro. Såväl omfattande som smygande frånvaro riskerar att få allvarliga konsekvenser för elevernas framtid. Det krävs en medveten och genomarbetad strategi för att fånga upp frånvaron tidigt och ge rätt stöd i rätt situation. Detta är också något som framhållits av lärare i kommunen som en av de allra största utmaningarna i skolans vardag.



Forts. Ksau § 17

Förslag

För att säkerställa att Säters skolor kan erbjuda en trygg och likvärdig utbildning föreslår vi följande:

- En årligredovisning av lärarbehörigheten i Säters skolor till barn- och utbildningsnämnden samt kommunfullmäktige, inklusive mål för hur andelen behöriga lärare ska öka.
- En strategi för att öka andelen behöriga lärare, som ska innehålla åtgärder för rekrytering, kompetensutveckling och förbättrad arbetsmiljö.
- En kommunövergripande plan mot skolfrånvaro, med tydliga rutiner för tidig upptäckt, flexibla stödinsatser och samordning mellan skola, elevhälsa och socialtjänst.
- Stärkt stöd till lärarna, i form av minskad administrativ börda och fler avlastande funktioner, så att de kan fokusera på undervisning och elevkontakt.

Yrkande

Vi yrkar att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Införa en årlig redovisning av lärarbehörigheten i Säters kommun.
2. Uppdra åt barn- och utbildningsnämnden att ta fram en strategi för att öka andelen behöriga lärare.
3. Uppdra åt barn- och utbildningsnämnden att ta fram en kommunövergripande plan för att motverka skolfrånvaro.
4. Säkerställa att lärare får bättre arbetsvillkor genom konkreta åtgärder för att minska administration och stärka arbetsmiljön. ”

Yttrande från barn- och utbildningsnämnden

Behöriga lärare

Enligt den senaste statistiken är 67,2%¹ av undervisande lärare i grundskolan behöriga för att undervisa i det ämne de undervisar i enligt tjänstefördelningen. Enligt Skolverkets statistikdatabas² är 85,4% av lärarna i grundskolan tillsvidareanställda i Säters kommun. För att få en tillsvidareanställning som lärare krävs en lärarlegitimation.

Anledningen till att alla behöriga lärare ändå undervisar i ämnen de inte är behöriga för är flera.



Forts. Ksau § 17

1. Lärarutbildningen ger inte behörighet i alla skolans ämnen. Lärare i de lägre årskurserna läser flera ämnen än lärare i de högre årskurserna. En lärare med behörighet för åk 7–9 läser oftast 2–3 ämnen medan en lärare som blir behörig för undervisning i åk F-3 läser fler än 4 ämnen.
2. En trygghet för elever är goda relationer. Goda relationer skapas bland annat genom att så få lärare som möjligt undervisar klassen. Exempelvis har elever i årskurs 1 alltid ämnet bild (en lektion i veckan) med sin klasslärare, trots att denne inte alltid är behörig i ämnet bild.

Ett annat exempel är SO (samhällsorienterande ämnen) på högstadiet. Trots att läraren inte är behörig i mer än 2 av 4 ämnen undervisar läraren eleverna i samtliga SO-ämnen. Det beror till stor del på relationer, men också på hur läroplan och kursplan är uppbyggd. En stor del av innehåll och förmågor är de samma i de olika ämnena, vilket ger synergivinster för både lärare och elev om det är samma personer som möts i klassrummet.

Att öka andelen tillsvidareanställda lärare är ett sedan länge prioriterat område för skolan, som strävar att nå 100% behöriga lärare. Ett aktivt rekryteringsarbete pågår ständigt. Faktorer som spelar in i rekryteringen och möjligheten att behålla behöriga lärare är naturligtvis goda anställningsvillkor med konkurrenskraftiga löner.

- Särskilda lönesatsningar har gjorts för alla lärare.
- Särskilda lönesatsningar har gjort för lärare som arbetat en längre tid i kommunen.
- AIL-lärare har anställts (lärare som går utbildning till lärare samtidigt som de arbetar).
- Arbete för att erbjuda en god arbetsmiljö med lokaler anpassade för undervisning i samtliga verksamheter.
- Stödfunktioner finns i grundskolans verksamhet så som mentorskap för nyanställda, kompanjonlärare/lärarassistenter för att möjliggöra för lärare att dela grupper, elevassistenter/klassassistenter, speciallärare, fritidspersonal, mentorer (Klockarskolan) som bland annat stöttar elever mellan lektionerna och har kontakt med vårdnadshavare, elevhälsa med kurator, specialpedagog, tal-, språk- hörselpedagog och skolsköterska, studiehandledare, socialpedagog.
- Kompetensutveckling sker efter analys av verksamhetens behov och kan t ex innehålla litteraturstudier, fortbildning med hjälp av extern utförare eller medarbetare som fortbildas via enstaka kurser eller längre utbildningar på högskola/universitet.



Forts. Ksau § 17

” Enligt prognosen kommer det att finnas en brist på totalt cirka 10 600 nya behöriga lärare och förskollärare 2038. Det innebär att det beräknade behovet av examinerade lärare och förskollärare på 145 100, överstiger den beräknade examinationen på 134 500 under samma period.”

Möjligheten att nå 100 % behöriga lärare försvåras av att den lärarbrist som råder, men strävan fortsätter.

I nuvarande nämndplan finns målet ”Ökad andel utbildade pedagoger” vilket redovisas till nämnden.

Frånvaro

En kommunövergripande plan för att öka skolnärvaro finns sedan 3 år. Planen är implementerad i samtliga skolenheter där arbetet leds av rektor och skolornas närvaroteam. Planen utvärderas varje läsår under ledning av elevhälsans chef och revideras för att ytterligare stärka skolornas arbete mot frånvaro. Förändringar som skett under de senaste tre åren är bland annat ökat samarbete med socialtjänsten där samråd nu sker fyra gånger per år kring elever med stor frånvaro.

Representanter från närvaroteam sammanställer resultat på respektive enhet utifrån givna frågeställningar 2 ggr/läsår (november samt början av maj). Analys genomförs med alla närvaroteam tillsammans och utmynnar i vidare åtgärdsförslag för att öka närvaron.

Vid barn- och utbildningsnämndens senaste sammanträde, den 5 november, redovisades en analys av grundskolans frånvaroarbeta.

Stärkt stöd till lärarna

Motionären föreslår att sektorn anställer fler personer för att avlasta lärare, samt minska den administrativa bördan.

Sektorn har stora besparingskrav och kan därför inte anställa fler personer.

Administration i grundskolan är lagstyrd och handlar om att:

- Utfärda betyg
- Dokumentera särskilt stöd och extra anpassningar
- Disciplinära åtgärder
- Anmäla och delta i utredning om kränkande behandling



Forts. Ksau § 17

- Lämna underlag till utvecklingssamtal samt inför betygssättning och terminsavslutning. Detta sker fyra gånger per år, eller fortlöpande i det fall läraren själv vill det
- Dokumentera elevfrånvaro samt delta i utredning om frånvaro

Utöver detta dokumenterar lärare för att planera och genomföra sin undervisning.

Konsekvensbeskrivning

Fler anställda personer i sektorn innebär en kostnadsökning. Sektorn har för närvarande stora besparingskrav.

Kommunstyrelsektorns yttrande

1. Av barn- och utbildningsnämndens yttrande framgår det att en årlig redovisning av lärarbehörigheten görs till ansvarig nämnd, vilket gör att motionen i denna del bör anses vara besvarad.
2. Vidare framgår det att barn- och utbildningsnämnden har ett pågående arbete med att öka lärarbehörighetsgraden. Att inrätta ett särskilt strategidokument för detta bedöms inte i sak förändra arbetet och motionen kan därför i denna del bedömas som besvarad.
3. Barn- och utbildningsnämnden beskriver att en plan för skolfrånvaro redan finns samt att det finns ett pågående arbete med bland annat ett aktivt närvaroteam. Vidare beskriver barn- och utbildningsnämnden att arbetet redovisas för ansvarig nämnd. Uppdra åt barn- och utbildningsnämnden att ta fram en kommunövergripande plan för att motverka skolfrånvaro. Motionen bör därför i denna del anses vara besvarad.
4. Barn- och utbildningsnämnden beskriver en rad arbetsuppgifter av administrativ karaktär som måste göras av undervisande lärare och som anses tillhöra undervisningen. Icke desto mindre så går det sätt organisera en skolverksamhet på olika sätt vilket prövats i Säter så väl som i andra kommuner.

Barn- och utbildningsnämnden beskriver mycket riktigt att nämndens ekonomiska förutsättningar är en begränsande faktor.



Forts. Ksau § 17

Kommunstyrelsesektorn kan dock inte se att motionären yrkar på fler anställda utan ser i stället att yrkandet rör sig om fler funktioner/roller som kan verka avlastande. Kommunstyrelsesektorn ser det inte som ogörligt för Barn- och utbildningsnämnden att se över möjligheten att tillsätta andra roller/funktioner eller på andra sätt avlasta lärare, inom nämndens givna ram. Kommunstyrelsesektorn bedömer det dock som olämpligt att kommunfullmäktige fattar ett beslut om sådant som åligger ansvarig nämnd att styra över. Motionen bör därför i denna del avslås.

Beslutsunderlag

Motion från Caroline Willfox Byström (M) den 5 september 2025

Kommunfullmäktige den 25 september 2025 § 100

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 9 oktober 20

Kommunstyrelsens arbetsutskott den 20 oktober 2025 § 183

Barn- och utbildningsnämnden den 10 december 2025 § 106

Tjänsteutlånade från kommunstyrelsen den 14 januari 2026

Delges

Barn- och utbildningsnämnden

Caroline Willfox Byström (M)



Ksau § 18 Höjning av taxa för ferieplats

KS2025/0506

Beslut

1. Kommunstyrelsens arbetsutskott lämnar ärendet utan eget förslag till kommunstyrelsen.
2. Uppdrar till kommundirektör att utreda hur förslaget förhåller sig till maxtaxan.

Ärendebeskrivning

Säters kommun erbjuder ferieplats på fritidshemmen vid alla grundskolor. Ferieplats är ett alternativ för de elever som bara behöver fritidsplats på skollov. Ferieplatsen debiteras per närvarodag till skillnad från en vanlig fritidshemsplats som debiteras månadsvis. Ferieplatsen kostar idag 50 kr per dag, en taxa som inte justerats sedan 2009.

Barn- och utbildningsnämnden önskar justera taxan för ferieplats på fritidshemmen i Säters kommun. nytt föreslaget belopp är 75 kr per dag.

Kommunstyrelsesektorns bedömning

En taxehöjning med 50% kan vid en första anblick anses som hög. Konstateras kan dock att taxan inte höjts på 17 år, höjningen med 25 kr/dag motsvarar således 1 krona och 47 öre per år som taxan ej höjts. Utifrån detta bedömer kommunstyrelsesektorn höjningen som försvarbar.

För att undvika större höjningar framgent bör taxan justeras med större regelbundenhet. Kommunstyrelsektorn rekommenderar därför att Barn- och utbildningsnämnden uppdras att indexjustera taxan årligen. Indexeringen bör utgå ifrån prisindex för kommunal verksamhet, prisindex för kommunal verksamhet (PKV) med 2026 års nivå 75 kr/dag som index år. Översynen bör göras årligen men en faktisk taxehöjning ske endast de år som en förändring med jämna 5 kr-tal/dag uppnåtts.



Forts. Ksau § 18

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande från barn- och utbildningssektorn den 18 november 2025

Barn- och utbildningsnämnden den 10 december 2025 § 97

Tjänsteutlåtande från kommunstyrelsesektorn den 14 januari 2026

Delges

Barn- och utbildningsnämnden



Ksau § 19 Inbjudan till kurser och konferenser

F-KS2026/0012

Tryggt valår 2026 den 4 februari 2026

Sveriges kommuner och regioner